

손에 잡히는 일경험 정보 제공, 기업과 정부가 함께합니다

— 2024년 제2차 「청년 일경험 민·관협의회」 개최

고용노동부(장관 이정식)와 대한상공회의소(회장 최태원)는 6월 12일(수) 2024년 제2차 「청년 일경험 민·관협의회」를 개최했다.

「청년 일경험 민·관협의회(공동위원장: 이정한 고용노동부 고용정책실장, 조성봉 SK하이닉스 부사장)」는 청년에게 양질의 일경험 기회를 제공하기 위해 「미래 내일 일경험 사업」 주요 운영기관, 전문가 및 고용부가 모여 논의하는 민·관 협의기구다.

이번 민·관협의회에서는 먼저 고용부가 추진하고 있는 일경험 통합 플랫폼 구축 방안을 공유하고 향후 추진계획에 대한 토의를 진행했다. 이는 지난 1차 협의회에서 일경험 통합 플랫폼에 대한 현장의 의견 수렴이 필요하다는 논의에 따른 것이다. 또한, 지역 내 일경험 프로그램 확충을 위해 올해 신설한 권역별 지원센터의 업무 추진 상황을 점검하고, 지역의 선도기업 참여 확대를 위한 방안도 논의했다.

공동위원장인 조성봉 SK하이닉스 부사장은 “일경험에 대해 많은 청년이 관심을 보이는 상황으로, 양적 성장과 함께 청년들의 만족도 제고를 위한 노력이 필요하다.”라고 밝혔다.

이정한 고용정책실장은 “청년과 기업이 플랫폼을 통해 일경험 정보를 손쉽게 활용할 수 있도록 구현하는 것이 사업의 성패를 결정짓는 중요한 요소 중에 하나라고 생각”한다며, “「청년 일경험 민·관협의회」를 통해 제시된 의견들이 잘 반영될 수 있도록 추진해 나가겠다.”라고 말했다.

붙임1 2024년 제2차 「청년 일경험 민·관협의회」 개요

붙임2 2024년 「미래내일 일경험 사업」 개요

담당 부서	청년고용정책관	책임자	과 장	조아라 (044-202-7451)
	청년취업지원과	담당자	사무관	강석원 (044-202-7458)

□ (목적) 청년이 선호하는 양질의 일경험 기회가 민간 주도로 확산 될 수 있도록 현장 중심 협의기구인 ‘일경험 민·관협의회’ 구성·운영

□ (일시·장소) 6.12.(수) 14:00~15:00, ENA 스위트 호텔(3층 R.ENA 컨벤션)

* 서울특별시 중구 세종대로 11길 36, 시청역에서 도보 2분

□ 참석자: 17명

○ (고용부) 고용정책실장(공동위원장), 청년고용정책관

○ (운영기관) SK하이닉스 조성봉 부사장(공동위원장) 등 9명

○ (전문가) 숙명여대 이영민 교수 등 2명

○ (청년) 고용노동부 2030자문단 임소형 청년보좌역

○ (경제단체) 대한상의(통합지원센터) 조명희 실장, 경총 임영태 본부장 등 3명

□ 논의안건

○ 일경험 통합 플랫폼 구축 방안

○ 권역별 지원센터 추진현황

○ '24년 일경험 운영현황 및 성과 달성 방안

□ 세부 일정

소요시간		내용	비고
14:00-14:05	5'	· 협의회 개최	공동위원장
14:05-14:35	30'	· 논의안건 발제	
14:05~14:13	8'	① 일경험 통합 플랫폼 구축 방안	고용노동부
14:13~14:27	14'	② 권역별지원센터 추진현황	권역별지원센터
14:27~14:35	8'	③ '24년 일경험 운영현황 및 성과달성 방안	통합지원센터
14:35~14:55	20'	· 종합토론	참석자 전체
14:55~15:00	5'	· 회의 마무리 및 기념 촬영	

• 2024년 「미래내일 일경험 사업」 •

> 사업목적

채용 경향이 수사·경력직 중심으로 변화함에 따라 직무 경험을 필요로 하는 청년에게 다양한 양질의 일경험 기회 제공

> 사업 주요내용

청년 선호를 반영하여 일경험 유형을 다양화하고, 민·관 협업 기반으로 양질의 일경험 프로그램 확충 (「청년 일경험 활성화 방안」 발표, '23.1.27 고용정책심의회)

> 지원내용 및 실적

유형	 인턴형	 프로젝트형	 ESG지원형	 기업탐방형
기간	1~5개월 내외	2개월 내외	6개월 이내	5일 내외
수행 방식	- 기업 현장에서 과업을 직접 수행 - 기업은 과업 수행 지도를 위한 멘토 프로그램 운영	- 기업에서 제안한 팀 프로젝트를 수행 - 기업 또는 운영기관 지정전문가가 수행 과정 코칭 - 프로젝트 최종결과물을 심사·평가하여 피드백	기업이 편성한 일경험, 직무훈련, 취업역량강화 프로그램 등을 자율적 수행	기업에 방문하여 직무체험, CEO 및 현직자와의 대화 등

> 지원내용

프로그램 운영을 위한 사업운영비 및 기업·청년 지원금

* 운영기관(사업운영비), 기업(멘토수당 등), 청년(참여수당 등)

> 기대 효과

능력중심 채용 트렌드 확산에 맞춰 청년의 직무 관련 경험 및 경력 기회를 제공하여 실효적 직무탐색 및 직무역량 강화 달성